
ГЛОБАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА AstraZeneca

ОХРАНА ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

SAFETY, HEALTH AND ENVIRONMENT (SHE)

ПОЛИТИКА ОПРЕДЕЛЯЕТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.

В ДОКУМЕНТЕ ИЗЛОЖЕНЫ ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ТРЕБОВАНИЯ К СИСТЕМЕ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ.

ДЛЯ КОГО ПРЕДНАЗНАЧЕНА ПОЛИТИКА?

Для каждого работника. Все работники Компании (включая временных работников) обязаны соблюдать требования безопасности, охраны труда и окружающей среды (SHE).

Для линейных руководителей, которые отвечают за обеспечение соблюдения требований SHE работниками, вверенных им подразделений.

Для руководителей регионального уровня, также руководителей на местах, отвечающие за обеспечение соблюдения требований SHE на объектах Компании.

Все участники AstraZeneca Group обязаны соблюдать данную Политику, организацию процессов SHE в соответствии с требованиями данной Политики, отчитываться перед руководством о соблюдении требований SHE, проводить анализ рисков и текущего состояния дел по соответствию данной Политике.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ

Компания обязуется обеспечивать уровень эффективности системы безопасности, охраны труда и окружающей среды (SHE), который:

- > вызывает доверие и уважение со стороны работников и заинтересованных лиц.
- > распространяется за пределы законодательных требований, если это способствует улучшению системы SHE, повышает репутацию компании или ценность бизнеса

Эти задачи реализуются следующим образом

- > Создание условий труда, безопасных для работников, посетителей и других лиц, имеющих отношение к деятельности Компании, предотвращение или минимизация риска возникновения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- > Поддержка здоровья и благополучия работников, с помощью мотивационных программ для работников и разъяснений о личной ответственности работников за свою безопасность и здоровье.

> Предотвращение или минимизации вредного воздействия на окружающую среду, которое может быть вызвано нашей экономической деятельностью или продукцией.

> Непрерывное улучшение экологической безопасности путем применения наиболее эффективного способа использования природных ресурсов.

Мы будем управлять системой безопасности, охраны труда и окружающей среды (SHE) посредством внедрения процедур, систем и т.д. которые:

> Определят персональную ответственность и обязанности по внедрению политики SHE в деятельность Компании.

> Определят риски и будут способны управлять рисками в области SHE, которые вызваны нашей экономической деятельностью или продукцией.

> Определят порядок контроля, оценки и процесса непрерывного усовершенствование системы SHE.

> Позволит публично и прозрачно отчитываться о нашей работе всем заинтересованным лицам.

ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ (продолжение)

Более подробная информация по указанным выше пунктам представлена в следующих разделах.

Все участники AstraZeneca Group обязаны соблюдать Принципы данной Политики и обеспечивать эффективное управление системой SHE,

включая периодические отчеты Руководителям высшего звена об эффективности системы SHE и соответствия данной Политике.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОБЯЗАННОСТИ

ПЕРСОНАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Каждый работник несет персональную ответственность за соблюдение правил безопасности, охраны труда и окружающей среды; так же обязан содействовать Компании в непрерывном улучшении эффективности деятельности и репутации.

С учетом этого, каждый работник обязан:

- > Понимать и выполнять требования SHE при осуществлении трудовой деятельности.
- > Проходить обязательное обучение безопасным методам и приемам выполнения работы.
- > Действовать в соответствии с требованиями Политики безопасности, охраны труда и окружающей среды.
- > Обсуждать с руководителями вопросы, касающиеся аспектов SHE, связанных с собственной трудовой деятельностью, а так же по вопросам эффективности системы SHE в Компании.
- > Быть инициативным, правдивым, точным и исполнительным при составлении отчетов и подготовки, представлении и хранении документов по эффективности системы SHE. Это позволит осуществлять точную текущую оценку нашего продвижения на пути к достижению целей и поддерживать публичность отчетов о нашей работе для заинтересованных лиц.

ОБЯЗАННОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ВЫСШЕГО ЗВЕНА

Совет директоров AstraZeneca отвечает за определение основных направлений в области безопасности, охраны труда и окружающей среды при осуществлении экономической деятельности компании, а также за формирование политики SHE, полностью интегрированной в деятельность Компании.

Генеральный директор компании уполномочен от имени Совета директоров Компании и отвечает перед Советом директоров за эффективность системы безопасности, охраны труда и окружающей среды (SHE) в Компании.

Вице-президент по производству отвечает перед Генеральным директором и Правлением за обеспечение всех основных подразделений кадровыми и финансовыми ресурсами, системами, необходимыми для выполнения настоящей Политики. Вице-президент по производству также отвечает за регулярную отчетность перед Правлением и Советом директоров по вопросам эффективности SHE, анализа рисков и соблюдения Политики SHE.

Примечание: Уровень контроля может различаться по отдельным подразделениям AstraZeneca Group.

Каждый член Правления в рамках своей деятельности обязан обеспечить:

- > Четкое определение, понимание всеми работниками обязанностей и ответственности за управление профессиональными рисками, нанесения ущерба окружающей среде и ознакомление работниками с их обязанностями и ответственностью.
- > Наличие системы управления SHE, интегрированной в экономическую деятельность Компании и процессов по контролю за соблюдением данной Политики.
- > Наличие доступа к финансовым и кадровым ресурсам, необходимым для достижения соответствия с Политикой.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ОБЯЗАННОСТИ (продолжение)

ОБЯЗАННОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

Если Вы – линейный руководитель, то Вы отвечаете за:

- > Поддержание безопасных и здоровых условий труда на каждом рабочем месте в вверенном структурном подразделении, обеспечение четкого понимания работниками требований системы SHE.
- > Поддержание надежных процессов определения, контроля и анализа эффективности управления профессиональными рисками
- > Обеспечение понимания работниками ответственности и обязанностей по выполнению требований системы SHE, прохождение обучения безопасным методам и приемам выполнения работ в соответствии с данной Политикой и действующими нормативно-правовыми актами.
- > Обеспечение понимания и соблюдения посетителями всех правил обеспечения собственной безопасности.
- > Контроль работников по соблюдению ими правил безопасности, охраны труда и окружающей среды, а так же включение в аттестацию и процесс назначения сотрудников знание требований системы SHE.
- > Информирование о несчастном случае и принятие участия в расследованиях несчастных случаев, происшествий или случаев несоблюдения данной Политики, а так же принятия соответствующих корректирующих действий.
- > Уточнение и согласование с региональным руководством обязанностей в области безопасности, охраны труда и окружающей среды, в соответствии с разделом «Обязанности региональных и руководителей и руководителей объектов».

ОБЯЗАННОСТИ РЕГИОНАЛЬНЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОБЪЕКТОВ

Если Вы отвечаете за управление объектом Компании, региональной деятельностью, маркетинговой компанией или другой зоной деятельности, то Вы по согласованию с работниками соответствующего линейного руководства обязаны обеспечить четкое определение и понимание функциональных обязанностей и ответственности в системе управления безопасностью, охраной труда и окружающей среды.

В частности, необходимо обеспечить:

- > Четко определенное, доведенное до сведения и документально оформленное распределение обязанностей и ответственности между руководством предприятия (объекта) и функциональными линейными руководителями.
- > Наличие локальных процедур SHE, соответствующих требованиям настоящей Политики.
- > Наличие систем, определяющих, контролирующих и обеспечивающих соответствие с настоящей Политикой и всеми законодательными требованиями, включая определение лиц, ответственных за обеспечение соответствия на местах.
- > Безопасные и здоровые условия труда на каждом рабочем месте вверенного структурного подразделения.
- > Наличие финансовых и кадровых ресурсов для обеспечения SHE процессов.

Если Вы являетесь руководителем предприятия, Вы отвечаете за риски, связанные с материальными активами (например, объекты и коммуникации, стихийные бедствия и т.п.). Если на вашем объекте находится более одного подразделения, Вы также отвечаете за координацию действий по соответствию Политике SHE, включая управление действиями в чрезвычайных ситуациях, ответные действия, взаимодействие между линейными руководителями подразделений. Линейные руководители сохраняют за собой ответственность за управление рисками в области охраны труда, здоровья и окружающей среды и улучшение системы управления профессиональными рисками.

В регионах, где действует законодательное требование формальной передачи полномочий, функциональные и линейные руководители обязаны обеспечить полное соблюдение и доведение до сведения своих сотрудников соответствующих требований.

ОБЯЗАННОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Если Вы предоставляете услуги в области SHE, Ваши обязанности включают следующее:

- > Обеспечение инструкциями, технической поддержкой, программами обучения и др. в соответствии с Политикой руководства.
 - > Консультации и поддержку при оценке рисков.
 - > Поддержание и управление системой отчетности для осуществления контроля над выполнением требований данной Политики.
-

УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЫ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Мы должны обеспечивать такое управление рисками в области безопасности, охраны труда и окружающей среды, что бы снизить и довести до приемлемого уровня возможность возникновения инцидентов и аварий. При рассмотрении приемлемости риска мы должны учитывать возможные воздействия на людей, окружающую среду и нашу экономическую деятельность (включая влияние на репутацию), а также вероятность возникновения этих последствий

Соответственно в каждом структурном подразделении руководители подразделений с помощью специалиста по охране труда обязаны:

- > Определять профессиональные риски на каждом рабочем месте и воздействие на окружающую среду, возникающие вследствие экономической деятельности.
- > Определять и обеспечивать меры контроля, необходимые для управления рисками на приемлемом уровне.
- > Определять и управлять рисками в области SHE.
- > Определять лиц, ответственных за контроль профессиональных рисков обученных в области охраны труда.
- > Документировать эти риски – на функциональном уровне, на уровне маркетинговой компании и на уровне предприятия – так, чтобы обеспечить интеграцию этих рисков в управление хозяйственной деятельностью. Регистр рисков и эффективность элементов управления должны проверяться как минимум ежегодно, а о значительных деловых рисках необходимо сообщать вверх по инстанции на следующий управленческий уровень.

КАТЕГОРИИ РИСКОВ И ТРЕБОВАНИЯ К ИХ УПРАВЛЕНИЮ

Соответствие законодательным и другим требованиям

- > Мы всегда должны соблюдать национальные законы, нормы и получать соответствующие разрешения с учетом нашей экономической деятельности. Законодательное соответствие представляет собой минимальный стандартный перечень требований. Необходимо обеспечить наличие регламентирующих

документов, соответствующих законодательным и иным требованиям, на местах: в маркетинговых компаниях и на предприятиях.

В таких документах должны быть представлены описание контрольных процессов, необходимых для обеспечения соответствия.

Обеспечение безопасности труда на рабочих местах и охрана здоровья

- > Деятельность, в том числе командировки, при которых могут возникнуть опасные факторы на рабочем месте, в том числе подвергнуть риску третьих лиц, имущество или экономическую деятельность Компании должна быть определена и внедрен процесс управления данными рисками, таким образом, чтобы предотвратить или минимизировать возникновение несчастных случаев и профессиональных заболеваний, помочь людям в защите своего здоровья и безопасности.

Экологические показатели

- > Экономическая деятельность, которая может оказать воздействие на качество воздуха или воды, использование энергии или изменение климата, образование отходов, землепользование, потребление природных ресурсов компанией, должна быть организована так, чтобы уменьшить неблагоприятные воздействия, насколько это практически осуществимо. Сотрудники и линейные руководители, включая тех, которые занимаются приобретением продукции и услуг для Компании, должны обеспечить следующее:
 - Уменьшать количество энергоресурсов и сырья, используемые в данной хозяйственной деятельности, а также количество отходов, получаемых в результате такой деятельности;
 - Организовать контроль вредных выбросов или утилизации, чтобы устранить или минимизировать риск неблагоприятного воздействия на здоровье человека или на окружающую среду;
 - Определять и использовать возможности по улучшению экологических показателей деятельности, повышать репутацию компании и иным способом увеличивать ценность бизнеса.

Жизненный цикл продукции

- > Риски в области SHE могут возникать во время разработки, внедрения, сбыта, использования и утилизации продукции и связанных с ней средств доставки лекарственных средств (например, шприцы) и упаковки. Работники, имеющие соответствующие обязанности в данных областях должны понимать такие риски и управлять рисками в течение жизненного цикла продукции для защиты здоровья людей и окружающей среды, а также использовать возможности, которые могут улучшить эффективность работы Компании.
-

УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА, ЗДОРОВЬЯ И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И СООТВЕТСТВИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫМ ТРЕБОВАНИЯМ (продолжение)

Привлечение третьих лиц

- > Подразделения и лица, отвечающие за решения по закупкам, должны обеспечивать контроль над поставщиками продукции и услуг по соблюдению требований в области безопасности, охраны труда и окружающей среды в соответствии с требованиями принятыми в Компании. Необходимо обеспечить понимание указанных рисков, а также эффективное управление этими SHE рисками, связанных с деятельностью по поставке продукции и услуг, покупкой или продажей имущества или активов.

Линейные руководители на уровне подразделений, на региональном и местном уровнях, должны включать и периодически отрабатывать потенциальные чрезвычайные ситуации в области безопасности, охраны труда и окружающей среды, планы по управлению чрезвычайными и критическими ситуациями и устойчивости бизнеса. Планы должны учитывать риски в области SHE, возникающие за пределами границ, но которые могут повлиять на наш бизнес.

Деятельность по управлению чрезвычайными и кризисными ситуациями

- > Деятельность по управлению чрезвычайными и кризисными ситуациями включают определение предполагаемых будущих событий, которые могут отрицательно воздействовать на людей, окружающую среду или бизнес, а также планирование действий при возникновении таких событий.

Прочие риски бизнеса

- > При осуществлении деятельности возможны риски, связанные со стихийными бедствиями, социальными проблемами на местах, с изменениями на объектах, с условиями бизнеса компании, с другими организациями, с процессами или другими вопросами. Необходимо понимать такие риски и осуществлять управление ими на функциональном, региональном и местном уровнях, обеспечивая эффективное функционирование системы безопасности, охраны труда и окружающей среды.

КОНТРОЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ОЦЕНКА И МЕРЫ ПО УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

ЦЕЛИ И ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- > На уровне Компании SET устанавливают стратегию в области SHE и определяют систему оценки эффективности системы управления.
- > Каждое подразделение включает в свой годовой бизнес-план программу по улучшению и развитию системы SHE.
- > На уровне маркетинговой компании, на региональном уровне или на уровне предприятий (объектов) линейное руководство подразделений совместно с SHE специалистами и руководителями предприятий ежегодно определяют задачи с соответствующими показателями эффективности и оценкой результатов.

Полученную в результате изучения несчастных случаев информацию необходимо доводить до сотрудников таким образом, чтобы предотвратить повторное возникновение таких случаев.

КОНТРОЛЬ И АУДИТ

На уровне компании или на уровне подразделений, необходимо проводить аудиторские проверки в области SHE на основании анализа рисков, с предоставлением подтверждений Совету директоров и генеральному директору о том, что на уровне подразделений предприятий и поставщиков Компанией выполняются требования настоящей Политики.

На региональном уровне или на уровне предприятий соответствующее линейное руководство осуществляет программы аудита или проверки с целью соответствия местному законодательству и подтверждения эффективности SHE системы.

РАССЛЕДОВАНИЕ И ИЗУЧЕНИЕ ПРИЧИН НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Линейные руководители обязаны обеспечивать расследование, несчастных случаев, инцидентов, связанные с безопасностью, охраной труда и окружающей среды, профессиональных заболеваний, согласно местному законодательству и глобальным политикам. Расследование должно проводиться с целью выяснения причин происшествий для определения и выполнения мер по недопущению их повторного возникновения.

Необходимо осуществлять соответствующие процессы на местах, обеспечивающие принятие мер на основании результатов аудита, а также своевременность принятия таких мер.

КОНТРОЛЬ ЭФФЕКТИВНОСТИ, ОЦЕНКА И МЕРЫ ПО УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ (продолжение)

ОТЧЕТНОСТЬ

На уровне Компании или подразделений необходимо внедрение систем отчетности с целью:

- > Контроля соответствия системы SHE Политике.
- > Контроля и мониторинга за состоянием системы SHE с целью последующего улучшения системы.
- > Ведения отчетности о происшествиях и расследованиях, включая все случаи несоблюдения законодательства, которые привели или могли бы привести к серьезным последствиям для людей, окружающей среды или бизнеса.

> Распространение опыта, полученного по итогам изучения несчастных случаев, происшествий и несоблюдения требований SHE в организации.

Каждому подразделению необходимо обеспечить наличие систем, благодаря которым возможно выполнение указанных требований на местах, а также соблюдение международных процедур отчетности.

АНАЛИЗ СО СТОРОНЫ РУКОВОДСТВА И ПЛАНЫ ПО УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ

Каждому подразделению, на уровне деятельности Компании и внутри региона/страны или своего предприятия, следует ежегодно формировать и оформлять в документальном виде анализ эффективности системы SHE. Анализ должен включать следующие сведения:

- > Насколько эффективно работает локальная система SHE, используемая для выполнения требований Политики.
- > Соответствие Политике и связанных с ней процедурам и регламентам.

> Результаты аудитов и контрольных проверок.

> Результаты работы по усовершенствованию на уровне деятельности Компании, уровне подразделения и на местах.

Проведенный анализ должен стать основой плана усовершенствований, включаемого в управленческий анализ эффективности деятельности на уровне Компании и на местном уровне.

ОТЧЕТЫ И ДОКУМЕНТАЦИЯ ПО БЕЗОПАСНОСТИ, ОХРАНЕ ТРУДА И ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Все подразделения, маркетинговые компании, объекты и предприятия должны вести и обновлять отчеты по SHE в соответствии с требованиями действующего законодательства и регламентирующих документов. Кроме того, следует вести отчетность по обучению, проводить собрания по SHE, внутренние аудиты и проверки, а также вести другие управленческие документы в области SHE.

Документацию следует систематизировать, проверять и хранить в течение срока, определенного в графике хранения и списания, уничтожения документации Компании.

КОММУНИКАЦИЯ

ВНУТРИ КОМПАНИИ

Внутри каждого региона, страны или предприятия:

- > Доступна и понятна актуальная информация об опасных/вредных факторах, связанных с трудовой деятельностью работников.
- > Доступны процедуры по безопасности, охране труда и окружающей среды всем работникам, включая внештатных и временных работников.
- > Осуществляется информирование работников, их подготовка и инструктаж по вопросам, касающимся их здоровья и безопасности, а также по вопросам соблюдения требований SHE в Компании. Линейные руководители обязаны предоставлять работникам возможность обсуждать вопросы SHE, распространять и внедрять лучший опыт и практики.
- > Доводится до сведения информация, касающаяся несчастных случаев, связанных с производством и профессиональных заболеваний.

ЗА ПРЕДЕЛАМИ КОМПАНИИ

Линейные руководители, отвечающие за внешние связи, при содействии SHE специалистов, должны обеспечивать:

- > Доступ для наших клиентов, регулирующих органов и других заинтересованных лиц к информации, необходимой для понимания SHE целей, путей достижения этих целей, показателей эффективности системы SHE.

- > Оперативные ответы на вопросы, касающиеся эффективности системы SHE или аспектов SHE, относящихся к нашей экономической деятельности или продукции.

Наши поставщики знают о наших требованиях к системе безопасности, охраны труда и окружающей среды и при необходимости мы предоставляем им информацию о нашей системе SHE. Информация может включать следующее:

- Сертификаты безопасности на нашу продукцию.
- Информацию о процессах разработки и изготовления нашей продукции, как в рамках штатных операций, так и в случаях прогнозируемых чрезвычайных ситуаций.
- Документацию, относящуюся к проектированию, строительству и работе наших объектов /активов.
- Процедуры обеспечения безопасного производства работ.

Поставщики обязаны в случае необходимости предоставить информацию о системе безопасности, охраны труда и окружающей среды, следующего характера:

- Информацию по безопасности, охране труда и окружающей среды, которая формируется поставщиками и которая относится к материалам, продукции или услугам, поставляемым для Компании.
- Сведения по эффективности собственной системы SHE поставщиков.